

Types of Interview

- 1- structured interview
- 2- unstructured interview
- 3- Semi structured interview

1- structured interview

संरचित साक्षात्कार का अर्थ - वह साक्षात्कार जिसमें अनुसूची का व्यवहार किया जाता है साक्षात्कारकता साक्षात्कार के समय सूची के प्रश्नों की संख्या अथवा प्रश्नों की संख्या कम तथा भाषा में किसी प्रकार का परिवर्तन नहीं कर सकता है।

According to Reber & Reber -

1) वह कोई भी साक्षात्कार जिसमें विषय प्रश्न तथा उनके व्यवहार के क्रम में सुनिश्चित प्रीनिष्पौरित होते हैं संरचित साक्षात्कार कहलाता है।

2- Unstructured interview - यह वह साक्षात्कार है, जिसमें अनुसूची का व्यवहार नहीं किया जाता है यहाँ साक्षात्कार के पहले साक्षात्कार लेने वाला आवश्यकता अनुसार साक्षात्कार देने वाले से कुछ प्रश्न पूछता है और उत्तर प्रदान

unstructured interview यह साक्षात्कार है जिसमें विषय असंरचित अनिश्चित होता है और प्रश्नों के स्वरूप साक्षात्कार में आगे लेने वाले के बीच पारस्परिक क्रिया पर आधारित होता है

3 Semi structured interview: - यह साक्षात्कार संरचित साक्षात्कार तथा असंरचित साक्षात्कार के तबू का मिला-जुला रूप होता है इसमें साक्षात्कार लेने वाले पर न तो संरचित साक्षात्कार की तरह कठोर प्रतिबन्ध होता है और न असंरचित की तरह छूट होती है वह समस्या के स्वरूप तथा परिदृष्टि की मांगों के अनुसार संरचित और असंरचित साक्षात्कार के मिश्रित रूप का उपयोग करके आवश्यक सूचनाएं प्राप्त करते हैं

गुण

गहन अध्ययन — सावाकार के आधार पर किसी विषय का गहन अध्ययन संभव होता है। इसके दो कारण हैं। एक कारण यह है कि सावाकारता को सुपनागत के साथ-साथ सुस्थापित करने का आधार मिलता है जिससे एक मैनिफेस्ट संज्ञा संकेत बन जाता है और सुपनागत को संकेत होकर पहली और उच्च सुपनागत की कता होता है।

विस्तृत अध्ययन — सावाकारता को इस बात की सुविधा होती है कि यह अधिक-से अधिक प्रश्न पूछे गए अध्यास विषय के सम्बन्ध में अधिक-से अधिक सुपना प्राप्त करें।

समग्र अध्ययन — सावाकार के द्वारा प्रश्नावली या अनुभूति को अपना अधिक-समग्र अध्ययन संभव होता है सावाकार के द्वारा शिबित, अशिबित और कभी कभी लक्ष्य की अधिक-से अधिक सुपनाएँ प्राप्त किया जा सकता है।

4- वस्तुनिष्ठ अध्ययन - साक्षात्कार के आधार पर जो अध्ययन होता है, वह बहुत कुछ वस्तुनिष्ठ होता है। यह विशेष रूप से संरचित साक्षात्कार, Normal interview के आधार पर आयोजित वस्तुनिष्ठ आँकड़े प्राप्त किए जा सकते हैं।

5- Observational study - साक्षात्कार के ही तरह से सूचनाएँ प्राप्त की जाती हैं। एक ही सूचनादाता से प्रश्न पूछकर और इसी सूचनादाता के शारीरिक स्थिति, body gestures, facial expression, facial expression के observations के आधार पर।

6- Personality organizational study साक्षात्कार के द्वारा सूचनादाताओं के व्यक्तित्व संगठन और व्यक्तित्व विकास की भी सूचना प्राप्त होती है। इनमें dominance, interference, submission, aggression, dominance, आदि शक्तियों का भी अध्ययन होता है।

Provision and flexibility - इसमें का
साथ परिशुद्धता तथा लचीलापन का गुण
पाया जाता है। इसमें शोधकर्ता अपनी
आपस में के अनुसार interview का प्रकार
करके सुचना प्राप्त कर लेता है।

अवयव

(1) Time and labour consuming
साक्षात्कार का प्रकार सीमित होता है।
इसमें मैं समय अधिक लगता है तथा -
काम भी अधिक करना पड़ता है विशेष रूप
से ~~बड़े~~ individual interview में यह
दोष और भी अधिक पाया जाता है।

2- Limited Range - साक्षात्कार का प्रकार
सीमित होता है। इसमें साक्षात्कार के समय
शोधकर्ता का उपस्थित रहना अनिवार्य होता
है। इसलिए दूर-दूर के सुचनादाताओं में
सुचनाएं प्राप्त करने में परेशानी होती है।

4- Difficulty of languages - साक्षात्कार के
समय कुछ सुचनादाता अपनी ही अपनी भाषा
के कारण साक्षात्कारकर्ता द्वारा पूछे गए प्रश्नों
का समुचित उत्तर नहीं दे पाता है।
इस सुचनादाता दृष्टिकोण, व्यवहार, नक्षेत्र

आदि भाषा - दीप से पीड़ित होते

4- Difficulty of introspective report -
साक्षात्कार की सामग्री इस बात पर निर्भर -
करती है कि सुपनादाता साक्षात्कारकों के
ध्यान की सुनकर आत्मनिरीक्षण करने तथा -
इसे व्यक्त करने में कहीं तक सफल होते हैं

5- Effect of Conditioned reaction -
साक्षात्कार के समय साक्षात्कारकों की
अनुकूलित प्रतिक्रिया का प्रभाव सुपनादाता के द्वारा कि
गए उत्तरों पर पड़ा है

6- Generalized belief

7- Neuroticism

8. Interviewee's traits and beliefs

9- Reliability and validity

साक्षात्कार के कुछ दोषों के होते हुए भी
और उसकी विश्वसनीयता तथा वैधता के सम्बन्धित
होने के बावजूद यह एक महत्वपूर्ण प्रक्रिया है
और data collection के तक में इसका उपयोग
सबसे अधिक किया जाता है ।